



KODEKS

Kodeks za dobavitelje,
poslovne partnerje
in druge zainteresirane
osebe



Vsebina

	Definicije	3
I	Namen in področje uporabe	4
II	Standardi vedenja tretje osebe	4
	Zakonska usklajenost	
	Prepovedane aktivnosti	
III	Obveza tretje osebe	6

Definicije

Program korporativne integritete

Integralni dokument ki omogoča doseganje naših poslovnih ciljev skladno z veljavnimi zakoni, pravili in predpisi in najvišjih standardih poslovne integritete.

Korporativna družina

Poleg MG Mind d.o.o, Mrkonjić puteva d.o.o. in Merkur d.o.o. korporativna družina so vse pravne osebe ki so neposredno ali posredno kontrolirane s strani Skupščin družb MG Mind d.o.o, Mrkonjić Putevi d.o.o. in Merkur d.o.o. in/ali gosp. Mladena Milanovića kot večinski lastnik in druge povezane družbe.

Zaposleni

Vse osebe ki sodelujejo ne glede na individualne lastnosti njihovih pogodb o delu, in vse pooblašcene osebe.

Relevantni zaposleni

Osebe na pozicijah pooblašcene za odločitev odločb in/ali osebe čigav je položaj posebej izpostavljen tveganju za neusklajenost in/ali osebe čigave so delovne pozicije pomembne za pravilno izvajanje Programa, politike, prostopka in pd.

Tretja oseba

Pomeni katero koli osebo s katero korporativna družina posluje. To vključi dobavitelje, proizvajalce, partnerje v skupnem poslovnem podvigu, podizvajalce, posrednike, distributerje, agente, zastopnike in vse druge osebe ki nastopajo v imenu in za račun naše korporativne družine.

Nedovoljeno obnašanje

Predstavlja kršitev pomembnih zunanjih ureditev, internih pravil in postopkov in etičnih standardov ali neupoštevanje dejanj ki so potrebna za pravilno poslovanje s strani zaposlenih in/ali tretje strane.

Glavni uslužbenec za usklajenost

Glavni uslužbenec za usklajenost je imenovana oseba s posebnimi pooblastili. Ima pravico pristopa do dokumentih ki so pomembni za območje Programa korporativne integritete. Lahko poda soglasje za notranjo in zunanjo dokumentacijo in poslovne procese v področju Programa korporativne integritete.

Odbor za usklajenost

Odbor je kolektivni organ članic korporativne družine odgovoren za varovanje da bi Program dosegel zastavljene cilje na razini cele korporativne družine in opravlja koordinacijo in spremljanje vseh aktivnosti na strateški ravni, svetovanje, usmeritev in podporo v izvajanju Programa.

Javni uslužbenec

To so osebe ki opravljajo funkcije javne vlasti na vsaki ravni, izbrani predstavniki, politične stranke, funkcionerji strank ali politični kandidat ali katera koli oseba ki jih zastopa, državni uslužbenci in delavci, imenovani uradniki, direktoji in delavci družb z večinskim državnim kapitalom, predstavniki in zaposleni v mednarodnih telesih in organizacij.

I Namen in področje uporabe

Korporativno družino je posvečeno najvišjimi standardi usklajenosti in integritete, katere smo definirali v našem Programu korporativne integritete in Kodeksu poslovne integritete. Integriteta in poslovanje usklajeno z zakoni in kodeksi je v ospredju vseh naših poslovnih transakcijah, vključno tudi s dobavitelji, partnerji, podizvajalci, posredniki, distributerji, agenti, zastopniki in vsem drugimi osebami ki nastopajo v imenu in za račun našega podjetja, in tako priznavamo da su oni zelo pomembni za uspeh našeg poslovanja.

Ta Kodeks za dobavitelje, poslovne partnerje i druge zainteresirane osebe, ugotavlja pravila obnašanja ki ih zahtevamo od vseh ki poslujejo s našim podjetjem. Mi kot podjetje v zameno garantiramo da smo pravičen in pošten partner, in trdno verjamemo da so razmerja ki se gradijo na teh osnovnih vrednosti zaupanja trajnostni in korisni za vse.

II Standardi vedenja tretje osebe

Pričakujemo od vseh naših dobaviteljev, partnerjev, podizvajalcev, posrednikov, distributerjev, agenatov, zastopnikov in vseh drugih oseb ki nastopajo v imenu in za račun našega podjetja da delijo našo zavezanost in svoje vedenje usklajujejo a naslednjim:

Zakonska usklajenost

Kot tretja oseba partner ki posluje s Korporativno družino, od Vas se pričakuje da poslujete v skladu s vsemi veljavnimi zakoni, pravili, predpisi in pogodbah, vključno, vendar ne nujno omejeno na zakone ki se nanašajo na boj proti korupcije, konkurenco, poslovanje, kakaovost proizvoda in snovi, zasebnosti in podatkov, in drugih zakonov iz področja Vašeg poslovanja.

Prepovedane aktivnosti

Kot tretja oseba partner ki posluje s Korporativno družino, ne smete biti neposredno ali posredno vključeni v katerokoli prepovedano dejanje kot sledi:

Korupcija

Korupcija predstavlja ponujanje, dajanje, sprejemanje ali iskanje, izravno ali neizravno, kar koli kar ima vrednost vključno vpliv ali izmenjavo storitev s katero bi se druga strana navajala na nedopustno aktivnost.

Izraz korupcija pomeni, vendar ni nujno omejen na:

- Izravno ali neizravno zahtevanje podkupnine,
- Ponujanje podkupnine,
- Dajanje podkupnine,
- Sprejemanje podkupnine ali ostale nedovoljene prednosti ali njeno mogočnost,
- Trgovina z vplivom,
- Posredovanje v verigi podkupovanja.

Goljufija

Goljufija predstavlja vsako dejanje (dejanje) ali izpust, vključno tudi lažno predstavljanje, ki je zavestno ali nehote zavajajoča, ali poskuša biti zavajajoča, tako da pogodbenik dobije denarno ali drugo korist ki mu ne pripada ali ki mu omogoča izogibanje obveze. Tudi goljufija ravnanja se lahko odraža v poslovnih knjigah in poročilih ki so vezana za poslovanje.

Izraz goljufija se nanaša, ampak ni omejena na:

- Katero koli neiskreno ali zavajajoče dejanje,
- Skrivanje podatkov ki je treba sporočiti v skladu s predpisi,
- Napačno evidentiranje poslovnih sprememb,
- Nepravilnosti v upravljanju in/ali poročanju v zvezi z finansah in transakcijah,
- Nepopolno in/ali krivo poročanje,
- Dobičkarstvo zaradi notranjih informacij povezanih s poslovanjem podjetja,
- Oddajanje zaupnih in lastniških informacij,
- Odkrivanje drugimi osebami zaupnih informacij povezanih s poslovanjem.

Kršitev konkurenčnega postopka

Kršitev konkurenčnega postopka predstavlja dogovor dve ali več oseb ki vplivajo na pravi namen pogajanja, vključno tudi dogovore ki vplivajo na nepredpisane aktivnosti druge osebe. Poškodba konkurenčnega postopka se nanaša na katero koli kombinacijo ali pogodbo-ne glede na to ,kako je bilo neformalno (med ponudniki), s ciljem povečanja ali znižanja cen ali zmanjšanje obsega del v cilju povečanja dobička.

Motnja

Motnja predstavlja uničenje, ponarejanje, spreminjanje ali prikrivanje dokaznih materialov za raziskavo ali dajanje lažnih izjav da bi se motil proces ugotavljanja dejanskega stanja s strani pooblaščenih organov ali drugih teles; in / ali grožnje, nadlegovanje ali ustrahovanje katere koli strane da bi se preprečilo razkritje dejstev ki so značilna za proces ugotavljanja dejanskega stanja s strani pooblaščenih organov ali drugih teles, ali dejanja z namenom naj fizično mote proces ugotavljanja dejanskega stanja s strani pooblaščenih organov ali drugih teles in/ali nesodelovanje v poteku interne ali eksterne raziskave

Prisila

Prisila predstavlja dejanje povzročanja škode ali poškodba premoženja ali pravic, ali grožnja z povzročanjem škode ali škoda, opravljena neposredno ali posredno, kateri koli strani v cilju neprimernega vpliva na aktivnost drugega.

Izraz prisila se nanaša ampak se ne omeji na:

- Oderuštvo,
- Grožnje,
- Izsiljevanje,
- Ustrahovanje,
- Psihološki pritisk,
- Nasilje.

Plačanje v namenu pospešitvije postopka

Plačanje v namenu pospešitvije postopka je izraz ki se uporablja za plačanja ki so opravljena v zamemjavo za storitve za katere podjetje ima zakonsko pravico sprejema brez opravljanja takšnega izplačila. To su običajno relativno majhna plačanja državnimi uslužbencimi ali osebami s funkcijo naj bi se zavarovali ali pospešili rutinski postopki.

Zlouporaba

Zlouporaba predstavlja namerno presegnje dovoljene meje ali pooblastila zaradi pridobitvije določenih koristi ali povzročanja škode drugimi vključno z: zlouporabo položaja, zlouporabo informacij, zlouporabo materialno-tehničnih sredstev.

III Obveza tretje strani

Obveza vseh naših dobaviteljev, partnerjev, podizvajlcev, posrednikov, distributerjev, agenatov, zastopnikov in vseh drugih oseb ki nastopajo v imenu in za račun našega podjetja je da:

- so podrobno seznanjeni s odločbami tega Kodeksa;
- da pisno potrdijo sprejemanje odločbi tega Kodeksa;
- da se strogo držijo odločbi tega Kodeksa; in
- da predvzamejo razumne korake da ta Kodeks komunicira skozi svojo organizacijo in naredijo ga dostupnega za svoje relevantne zaposlene in zaposlene ki so povezani s sodelovanjem Korporativne družine.

V primeru da je skenitev pogodbe ali izvrševanje naročil privedlo do vedenja ali izpusta, ki predstavljata prepovedano dejanje, zahtevali bomo trenutno prekinitvev pogodbe in/ali nadomestilo škode.

Vkolikor v komunikaciji in sodelovanju z zaposlenimi Koroprativne družine opazite katerokoli neprimerno in/ali nedovoljeno obnašanje obvezni ste takoj kontaktirati Uslužbenca za usklajenost.

Uslužbenca za usklajenost lahko kontaktirate direktno:

Uslužbenec za usklajenost

tel: +386 1 47 69 260

mail: integritet@kpl.si



Corporate family